



الخطة الاستراتيجية
لكلية الهندسة
جامعة كلكامش الاهلية

المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع	ت
	كلمة عميد كلية الهندسة	
	فريق إعداد الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة	
	المقدمة	
	التخطيط الاستراتيجي	
	نموذج عمل الخطة الاستراتيجية	
	الركائز الأساسية للخطة الاستراتيجية	
	التحليل البيئي	
	نقاط القوة	
	نقاط الضعف	
	الفرص	
	التحديات	
	تحديد مسارات الخطة الاستراتيجية	
	رؤية الكلية	
	الرسالة	
	الاهداف	
	الاهداف الاستراتيجية للكلية والخطة التنفيذية	
	الية تنفيذ الهدف الاول	
	الية تنفيذ الهدف الثاني	
	الية تنفيذ الهدف الثالث	
	الية تنفيذ الهدف الرابع	
	الية تنفيذ الهدف الخامس	
	تنفيذ وتقييم الخطة الاستراتيجية	

كلمة عميل كلية الهندسة

منذ تأسيس كلية الهندسة عام 2022 وضعت نصب عينها العديد من الاهداف الاستراتيجية وكان من ابرزها الوصول الي التميز في التعليم الهندسي ولبحث العلمي تجسيدا لرؤية الجامعة وتحقيقا لرسالتها في خدمة وتطوير المجتمع ولذلك حرصت الكلية علي طرح خطط وبرامج هندسية تواكب اعلي المعايير العالمية وتتماشي مع معايير الجودة .

كما تعمل الكلية باستمرار علي تطوير وتحسين هذه الخطط بما يتناسب مع التطورات الحاصلة في المجتمع .ومن هذا المنطلق فإننا نؤمن بأن نجاح الجامعات في تأدية رسالتها في بناء جيل من الخريجين قادر على حمل المسؤولية والنهوض بالمجتمع كفيل بنجاح أدوارها العلمية والمجتمعية .ولذا فقد عملت الكلية على استقطاب أعضاء هيئة تدريس متميزين سعيا وراء إعداد جيل من الخريجين مسلح بالمعرفة والعلوم الهندسية والمهارات لإبداعية ليكون قادرا على المنافسة في سوق العمل.

وتماشيا مع هذه المنطلقات فقد تم اعداد خطة استراتيجية لتطوير اقسام كلية الهندسة للاعوام 2023- 2028 بناءً على تحليل الظروف المحيطة بالكلية ، هذه الخطة الاستراتيجية في تطوير برامجها المتنوعة متوافقة مع رؤية وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والمعايير العالمية في تطوير كوادر الكلية ومناهجها الدراسية ومختبراتها العلمية والاجهزة المخبرية والبرامج الحاسوبية الهندسية التطبيقية المتطورة واستحداث الدراسات العليا الفرق للبحثية وتعزيز الدور الاكاديمي ولبحثي لكوادرها التدريسية والمستوى الفكري والعلمي للطلاب وكشاف مهاراته وتطوير آلية التعاون مع دوائرالدولة ومؤسساتها ومنظمات المجتمع المدني وتقديم خدمات تعاضدية للمجتمع وإثبات ما يدعم موقع جامعة ديالى في التصنيف العالمي بين الجامعات العالمية وبناءا على ما حصده القسم من انجازات ونجاحات في التعليم العالي والبحث العلمي والتطور المؤسسي خلال الاداء المؤسسي للجامعات الحكومية والاهلية والكليات الاهلية ,لقد اوضحت رؤية الكلية الجديدة ورسالتها وقيمه الجوهرية الحاكمة دافعا حقيقيا لجميع مناسبي القسم في االثانية تطبيق استراتيجية الكلية الجديدة ، فضلاً عن استنادها على تحليل استراتيجي شامل ودقيق وبهدف تحقيق الاهداف الاستراتيجية لتوفير افضل مستوى تعليمي لطلبتها وتهيئة بيئة علمية بحثية تتلائم والتطورات الحاصلة في قطاع التعليم العالي عالميا.

واخيراً تطمح كلية الهندسة أن تكون عاملاً رئيساً وفاعلاً في المؤسسة الجامعية وندعو الله سبحانه وتعالى أن تكون قادرة على المشاركة في بناء الصروح العلمية والتربوية مثمناً جهود كل العاملين فيها أساتذة وباحثين وطلبة.

سائلين الله ان يوفقنا ويسدد خطانا على طريق العلم والمعرفة ... وفق الله الجميع لكل خير.

فريق إعداد الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة

شكلت عمادة كلية الهندسة فريق عمل إعداد الخطة الاستراتيجية لمدة خمس سنوات 2023-2028 ، يتكوّن من السادة أعضاء هيئة التدريس:

رئيساً
عضواً
عضواً
عضواً
عضواً
عضواً

عميد الكلية
معاون العميد
عضو اللجنة العلمية
عضو اللجنة العلمية
عضو لجنة ضمان الجودة
عضو اللجنة العلمية

أ.م.د دنيا زكي محمد
م.د أحمد عاصم عبدالله
م.م الزبير خضر
م.م عمر عادل
م.م زيبكر
م.م الاء شوكت

المقدمة

قد كانت مهنة هندسة الالكترونك والاتصالات وهندسة الحاسوب ولا تزال واحدة من المهن الأكبر تحدياً والأكثر عطاءً في المجتمعات الحديثة. ونحن نعتقد أن الوقت قد حان لبدء حياتك المهنية كمهندس، سواء في تصميم المكونات المادية أو البرمجية. وقد أثبتت خريجو القسمين حضورهم المتميز، سواء من خلال العروض التي تلقوها للعمل في الشركات البارزة، أو القبول لمقابلة دراساتهم العليا في الجامعات المتميزة في جميع أنحاء العالم. لعب قسم هندسة الحاسوب وقسم هندسة الالكترونك دوراً رئيسياً في تطوير المجتمع العراقي في مجال الحوسبة وتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات ويساهم في مواكبة التطور العلمي والتكنولوجي القاسر في مجتمعات العالم المتقدمة.

فمنذ تأسيس الكلية والقسمين لا يفتأ يخرجان للمجتمع العراقي المهندسين المتميزين الأكفاء الذين استطاعوا عبور جداره ولئلا ثقة أن يثبتوا كفاءتهم في المحافل المحلية والدولية، والفضل أولاً وأخيراً لله جل جلاله، ثم للمخلصين من أعضاء الهيئة التدريسية الذين لم يؤلوا جهداً في سبيل الارتقاء بالقسمين علمياً وعملياً.

ومن أجل الحفاظ على إستمرارية هذا النجاح، تسعى الكلية دائماً إلى تطوير مهارات هيئتها التدريسية من خلال ابتعاثهم للحصول على أعلى الدرجات العلمية والقيام بأبحاث علمية مشتركة في الجامعات العالمية. ومن خلال عقد الندوات والمحاضرات العلمية وورش العمل والتواصل مع الخبراء والعلماء في الخارج. يمكن تصور مهندسي الحاسوب والالكترونك كأنهم يعملون كحلقة وصل بين القطع المختلفة لأجهزة الحاسوب والاتصالات ويسعون جاهدين لتوفير قدرات جديدة لأنظمة أو المنتجات الحالية والجديدة ويرتكز عمل مهندس الحاسوب في الأجهزة على تصميم ومعمارية الدوائر المنطقية والالكترونية وكذلك أنظمة التشغيل والبرامج. ويمكن أن يركزوا أيضاً على شبكات الكمبيوتر لنقل البيانات والوسائط المتعددة.

يجب على مهندسي الكمبيوتر فهم التصميم المنطقي و تصميم نظام المعالجات الدقيقة وربط الكمبيوتر بالمحيط الخارجي والتركيز باستمرار على متطلبات النظام وتصميمه. يمكن تصنيف مجالات عمل مهندسي الحاسوب الى عدة مجالات. وفيما يلي قائمة للمجالات التخصصات الرئيسية في هندسة الحاسوب: الترميز، والشيفير، وحماية المعلومات والاتصالات والشبكات اللاسلكية أنظمة التشغيل العلوم والهندسة الحسابية شبكات الكمبيوتر، والحوسبة المتنقلة، والنظم الموزعة أنظمة الكمبيوتر: المعمارية، المعالجة المتوازية، والاعتمادية أنظمة الرؤية الالكترونية باستخدام الكمبيوتر والروبوتات الأنظمة المضمنة الدوائر المكاملة، تصميم VLSI، والختبار، و CAD إشارة، صورة، ومعالجة الكلام.

ويرتكز عمل مهندس الالكترونك والاتصالات وهو فرع من فروع الهندسة الكهربائية يهتم بتصميم وتطوير وصيانة وتشغيل الأنظمة والشبكات والأجهزة والبرامج المستخدمة في الاتصالات السلكية واللاسلكية. ويهدف هذا التخصص إلى تحسين وتطوير الاتصالات في جميع المجالات الحيوية مثل الاتصالات السلكية واللاسلكية، والصوت والصورة والبيانات، والتختم في الأجهزة والروبوتات عن بُعد.

ويتضمن تخصص هندسة الاتصالات العديد من المهارات والمجالات المتخصصة مثل هندسة الإشارات والنظم الرقمية والشيفير والشبكات والاتصالات السلكية واللاسلكية والاتصالات الفضائية والتختم الآلي والصوت والصورة والبيانات والإنترنت والتعلم الآلي واللحاء الاصطناعي والحوسبة السحابية. وتتيح هندسة الاتصالات للمهندسين العمل في مجالات عديدة مثل الاتصالات السلكية واللاسلكية، والاتصالات الفضائية، وصناعة الاتصالات والتكنولوجيا، والتختم الآلي والصناعي، والإنترنت والتعليم عن بُعد، والترفيه والاتصالات الهاتفية وغيرها.

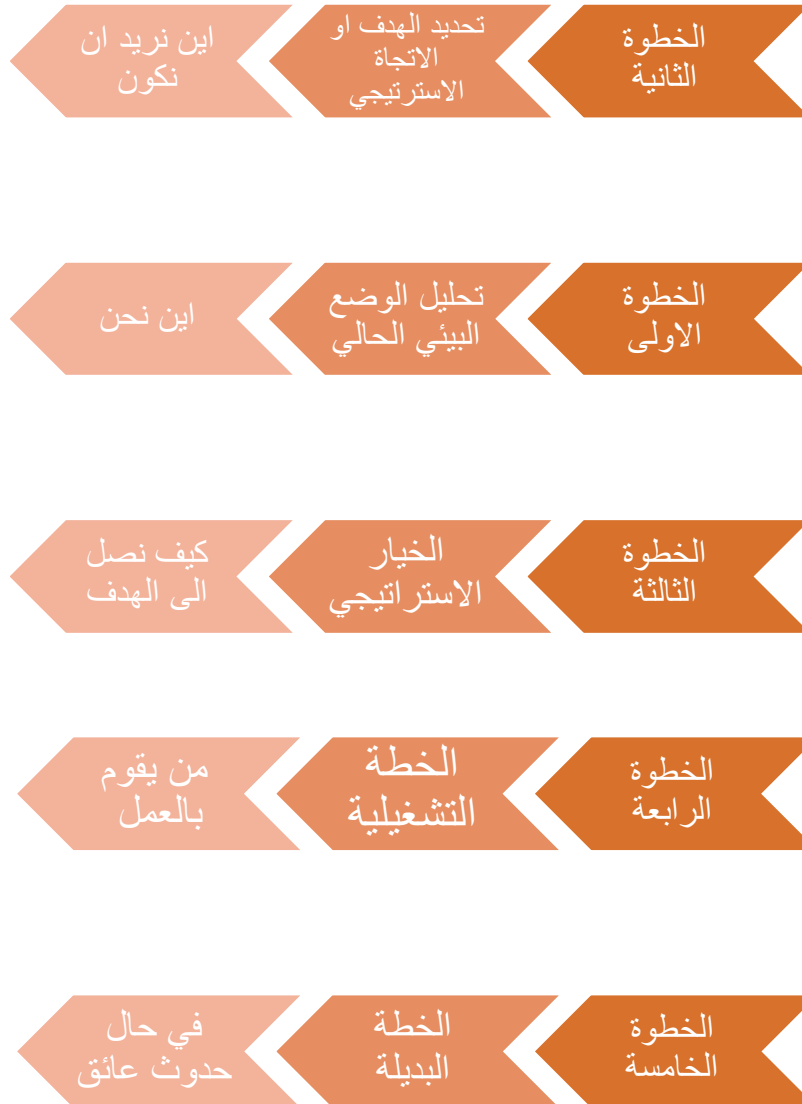
يعتبر تخصص هندسة الاتصالات من التخصصات الحيوية والمهمة في العصر الحديث، حيث تعتمد العديد من الصناعات والخدمات والمؤسسات على الاتصالات السلكية واللاسلكية، وتعد تخصص هندسة الاتصالات مفتاحاً لتحقيق التواصل والتطور والتقدم في جميع المجالات.

التخطيط الاستراتيجي

يمثل التخطيط الاستراتيجي للكلية أحد أولويات الإدارة الفعالة فيها، حيث يعمل على تحقيق تصور واضح حول مستقبل اقسام الكلية ورؤيتها وأهدافها ورسالتها فضلا عن الاستخدام الأمثل للموارد المادية المتاحة والكفاءات البشرية الموجودة داخل الكلية للعمل والسير على الطريق الصحيح في إطار زمني محدد، كما يجنب التداخل أو التكرار في إصدار القرارات بالإضافة إلى ما سبق فإن وجود الخطة الاستراتيجية داخل الكلية هي من أهم متطلبات القسم لتحقيق الاعتماد المؤسسي والبرامجي وتفعيل نظم الجودة والاداء فيها.

نموذج عمل الخطة الاستراتيجية

كانت أولى مهام فريق الخطة الاستراتيجية هي إعداد واعتماد نموذج عمل الخطة الاستراتيجية، حيث تمت دراسة وتحليل عدد من قوالب عمل الخطط الاستراتيجية المستخدمة في عدة جامعات محلية وإقليمية وعالمية، وقد تم الاتفاق على العمل بالنموذج التالي الذي يتميز بالبساطة في التنفيذ والسهولة في التبع لسلسلة المنطقي لخطوات إعداد الخطة الاستراتيجية.



اللائحة الاساسية للخطة الاستراتيجية

عند إعداد الخطة الاستراتيجية راعي فريق العمل اللوائح التالية:-

- أن يتم استخدام آليات العمل الخاصة بلخلية الهندسة والمعتمدة من قبل مجلس الكلية لعام.
- أن تكون الخطة الاستراتيجية لقسم هندسة الحاسوب وهندسة الالكترونيك متماشية مع الخطة الاستراتيجية للكلية.
- أن تأخذ الخطة في اعتبارها المتطلبات المتضمنة في معايير الاعتماد المؤسسي لمؤسسات التعليم العالي العراقية الصادر عن المركز الوطني لضمان الجودة في العراق.

التحليل البيئي

من خلال نموذج قالب العمل المعتمد لإعداد الخطة الاستراتيجية بالكلية فان الخطوة الأولى هي التحليل البيئي للاقسام، وذلك عن طريق تحليل الهيئة الداخلية والخارجية للاقسام. أعتد التحليل البيئي للقسمين على واقع الخبرات الفعلية و آراء أصحاب المصالح وسوق العمل من خلال استبانات واستطلاعات أولية ومقالات استهدفت أهم أرباب العمل لخريجي القسمين فضلا عن جميع فئات للشسم من أعضاء هيئة التدريس-المعيدين-الموظفين-الطلاب -وكذلك الخريجين .

تم بعد ذلك إجراء تحليل (SWOT) بالاعتماد على نتائج الاستبانات والاستطلاعات المتحصل عليها، وأيضا من خلال المسح المكتبي للخطط الاستراتيجية للاقسام المناظرة لقسم هندسة الحاسوب وهندسة الالكترونيك والاتصالات مع الاخذ في نظر الاعتبار المتغيرات السياسية والاقتصادية والاجتماعية والتقنية والهيئة والقانونية داخل المجتمع المحلي. من هذه التحليل تم استخلاص عناصر القوة والضعف داخل القسم، وأيضا معرفة أهم الفرص المتاحة للقسم والمعوقات التي تواجهها. وسيتم فيما يلي عرض هذه العناصر.

نقاط القوة

تمتلك الكلية العديد من نقاط القوة وهي :

- وجود اعضاء هيئة تدريس وكوادر ساندة على مستوى عالي من التأهيل الجامعي والتربوي وبالقاب علمية عالية.
- إيفاد عدد من أعضاء هيئة التدريس والمعيدين للدراسة في جامعات عالمية.
- أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة من فئات عمرية مختلفة ذوو خلفيات علمية متنوعة وخرجوا من جامعات محلية وعالمية.
- وجود إدارك بأهمية التخطيط الاستراتيجي والعمل المؤسسي من متسبي القسم.
- إقامة مشايات مجتمعية وهيئة متميزة داخل الكلية والقسم.
- تدريس عدة برامج هندسية متنوعة في مرحلتي البكالوريوس.
- الاعتماد على المنظومات الإلكترونية في العديد من عمليات لتسجيل للمقررات الدراسية وأيضا الحصول على النتائج النهائية، وسجلات الدرجات.
- الاقتباسات للبحثة والنشر في المستويات العالمية لتدريسي القسم في تزايد مستمر.
- إقامة نشاطات متنوعة من مؤتمرات علمية عالمية وندوات ودورات بصورة دورية داخل الكلية.

نقاط الضعف

توجد نقاط ضعف داخل الكلية , تتمثل في التالي :

- عدم وجود كادر كاف من أعضاء هيئة التدريس في بعض التخصصات الدقيقة.
- ضعف المهارات المكتسبة للخريجين والطلبة المتسبين للكلية في مجال اللغة الإنجليزية.
- لا يوجد عدد كاف من الفنيين في الورش ومختبرات القسم.
- غياب وسائل تحفيز أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة والموظفين لتنمية الموارد الذاتية.
- ضعف التواصل بين القسم وخريجيه، وعدم وجود آلية لمتابعة جودة مخرجات القسم وملائمتها لسوق العمل.
- نتائج الاستبانات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس لا يتم الاستفادة منها في عمليات التقييم والتطوير.
- عدم وجود عمليات التقييم الذاتي والدراسة الذاتية لتقييم أداء القسم والخدمات بها بشكل دوري.
- عدم وجود سياسات واضحة ومحفزة في البحث العلمي وخدمة المجتمع.

الفرص

هناك العديد من الفرص المتاحة امام القسم والتي تسعى الى استغلالها وهي :

- تزايد الاحتياجات المجتمعية للتعليم العالي المتميز .
- دعم إدارة الجامعة والكلية لثقافة الجودة والاعتماد المؤسسي والبرامجي .
- الموقع والمساحة الجغرافية المتميزين للقسم .
- وجود عدة اتفاقيات محلية ودولية للكلية وللجامعة مع الشلوات والجامعات والمراكز العلمية .
- لاعتماد الجزئي والمتزايد في إدارة القسم وأعضاء هيئة التدريس على التواصل الإلكتروني من خلال البريد الإلكتروني الجامعي والدوائر الإلكترونية المغلقة، والفصل الافتراضي الإلكتروني .

التحديات

تم معرفة مجموعة من المعوقات التي تحد من الاستغلال الأمثل للفرص ومن أهمها:

- صعوبة حصول بعض خريجي أقسام القسم على الوظيفة المنطبقة في مجال التخصص.
- وجود قوانين وتشريعات من خارج الكلية تقيد وتحد من فاعلية اتخاذ القرارات فيها.
- صعوبة إتمام التعاقد مع أعضاء هيئة تدريس وموظفين وكوادر مساندة جديدة في الوقت الحالي.
- عدم كفاية الموارد المالية المخصصة للكلية والقسم من الميزانية العامة للجامعة.
- التأخر في إيفاد أعضاء هيئة التدريس من حملة الماجستير والمعידين الحاليين .
- تشبع القطاع العام بالموظفين يقلل من فرص العمل لخريجي القسم.

تحديد مسارات الخطة الاستراتيجية

في هذه المرحلة تم تحديد كل من رؤية ورسالة الكلية وأيضاً القيم والاهداف الخاصة بالكلية، ولضمان مشاركة منسبي الكلية فقد تم تصميم استبيان للرؤية والرسالة والقيم كمياري الاختيار أنسب العبارات التي تعبر عن المرحلة القادمة للكلية.

رؤية الكلية

ان يكون قسم هندسة الحاسوب وقسم هندسة الالكترونيك والاتصالات نموذجاً متميزاً لانتاج وتطوير المعرفة الهندسية والتكنولوجية لاعداد كوادر هندسية كفوءة وقادرة على دعم وتطوير المجتمع في مجالات الحوسبة وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات .

الرسالة

تطوير الكوادر الهندسية وذلك برفدهب المعرفة التكنولوجية الحديثة في مختلف فروع علوم هندسة الحاسوب والاتصالات لتمكينها من تنفيذ مختلف المشاريع الهندسية بكفاءة ومهنية عالية ويدقة واتقان وحسب ما يتطلبه سوق العمل ومواصلة التقدم العلمي والاكاديمي من خلال مواكبة التطورات العالمية التسارعة وذلك بمواصلة للبحث العلمي الهادف والرصين ذو الجودة العالية.

الاهداف

- ١- تطوير البرامج الهندسية التخصصية المطابقة لمعايير الجودة العالمية في مجال الحاسوب والاتصالات التي يمكن من خلالها توفير كوادر هندسية قادرة على لبثات جدارتها في مجال العمل.
- ٢- تطوير قدرات ومهارات الكادر التدريسي والوظيفي للنهوض بالواقع التعليمي ولبحثي في القسم.
- ٣- خدمة المجتمع المحلي والدولي من خلال تطوير لبحوث التطبيقية والاكاديمية لحل المشاكل المختلفة في المجالات الصناعية والهندسية.
- ٤- توفير بيئة تعليمية وبحثية متطورة وملائمة لمعسي القسم من طلاب وكادر فني وهندسي وتدرسي لانتاج قيادات تعليمية وهندسية عالية الجودة.

سياسة الجودة

- ١- تلزم عمادة كلية الهندسة في جامعة كلكامش وجميع كوادرها بتطبيق معايير الاعتماد المؤسسي والعمل على التحسين المستمر لجودة العملية التعليمية .
- ٢- تتبنى كلية الهندسة طرق تدريس وتدريب حديثة لتخريج مهندسين اكفاء على مستوى العلمي والمهني ورفدهم في سوق العمل وتلبية احتياجات المجتمع وخدمة المؤسسات (العامة والخاصة) .
- ٣- والتدريب المستمرين في جميع الاختصاصات والمستويات ولجميع العاملين الفنيين والاداريين والاكاديميين .
- ٤- توفر الكلية البيئة الداعمة والاستخدام الامثل للموارد المتوفرة فضلا عن تحقق الشراكة مع مؤسسات المجتمع المختلفة المهمة بتقديم كافة الخدمات.

الاهداف الاستراتيجية للكلية والخطة التنفيذية

انطلاقا من تحليل الوضع الحالي للقسم ومعرفة الاتجاه الاستراتيجي المحدد، تعتمد الخطة الاستراتيجية للقسم في مجملها على استراتيجية الاستقرار والتوسع المتدرج حسب ملائمتها للظروف الراهنة في القسم والهيئة المحيطة من جهة، والتركيز على الاستغلال الأمثل للمتاح من الموارد، والسعي لتحقيق التميز والفاعلية والجودة في كل من العملية التعليمية والإنتاج العلمي وخدمة المجتمع من جهة اخرى. وعليه فقد تم تحديد مجموعة أهداف استراتيجية يسعى القسم لتحقيقها خلال فترة الخمس سنوات القادمة مع عرض تلك الأهداف باستخدام نموذج مشبها للنموذج المستخدم في الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة في جامعة كلكامش الاهلية والذي يتضمن:

♦ الأهداف الفرعية: وهي مجموعة الأهداف التي تحقق الهدف الاستراتيجي العام.

♦ الخطة التنفيذية: وتتمثل في اختيار المبادرات التي سيطلقها القسم، والجهات المسؤولة عن التنفيذ، والإطار الزمني لتحقيق الأهداف الفرعية لئلا تضمنت الخطة مؤشرات لقياس مدي تحقيق هذه الأهداف.

الية تنفيذ الهدف الاول

مؤشر الاداء الرئيسي هو نسبة البرامج التي تطبق او تحافظ على متطلبات الاعتماد الوطني او الدولي.

ت	المبادرات	مؤشرات الاداء
1	تأمين متطلبات الاعتماد الاكاديمي وضمان الجودة	عدد البرامج التي تحافظ على متطلبات الاعتماد الدولي والوطني
2	التطوير المستمر لبرنامج البكالوريوس في الكلية على ضوء ما يطلبه سوق العمل	كفاءة البرنامج الاكاديمي تبرز من خلال سمعة خريجي الكلية العاملين في القطاع الخاص والعام

ولمواكبة الجامعات العالمية	وكذلك النتائج المتميزة التي حصل عليها المبتعثين من خريجي الكلية وحصولهم على شهادات عليا من خارج القطر
3	تطوير الكادر التدريسي والفني والاداري في القسم والكلية
4	رفع المستوى النوعي والكمي لبحوث العلمية

- الجهات المسؤولة : عمادة الكلية واللجنة العلمية ولجنة ضمان الجودة والكادر التدريسي في الكلية .

الاية تنفيذ الهدف الثاني

اعداد مهندسين متميزين ومنافسين على المستوى المحلي والدولي
مؤشر الاداء الرئيسي هو نسبة المهندسين الملتحقين بوظائف او برامج دراسات عليا بعد التخرج بستة اشهر.

مؤشرات الاداء	المبادرات
- نسبة الحالات المعروضة على لجان الارشاد . - عدد المحاضرات الارشادية خلال السنة الدراسية.	دعم وتطوير منظومة التوجيه والارشاد الطلابي.
- نسبة الطلاب الذين اكملو برنامج للخلوريوس ضمن المدة وبمعدلات اعلى من %75 - عدد البرامج المطورة مع القطاع الصناعي	استقطاب الطلبة المتميزين لبرامج الدراسات العليا
- نسبة حالات التدريب ضمن برنامج تدريبي معتمد. - مستوى اداء الطلبة حسب راي جهة التدريب.	تطوير الجانب العملي بما يضمن تحقيق اهدافه.

الجهة المسؤولة : اللجنة العلمية ولجنة الارشاد التربوي والكادر التدريسي
الفترة الزمنية للتنفيذ : سنتين

الاية تنفيذ الهدف الثالث

توفير بيئة عمل جاذبة ومحفزة للتدريسيين ولباحثين
مؤشر الاداء الرئيسي هو قياس مدى رضى المستفيدين من المكانيات ومختبرات القسم.

مؤشرات الاداء	المبادرات
- عدد النشاطات التي تعقد في الكلية لجهات من خارج الجامعة بالتعاون مع تدريسيي الكلية. - عدد المشايات في الانشطة الخارجية لهتسبيي الكلية.	تسويق جوانب التميز في الكلية
قياس مدى الرضى لدي الهتسبين في الاستفادة من المختبرات الاولية ولبحثية.	تطوير واتاحة المكانيات وتجهيزات الكلية ومختبراتها لهتسببها.
قياس مدى الرضى لدي الهتسبين في الكلية.	رفع مستوى الخدمات المقدمة في الكلية.

الجهة المسؤولة : عمادة الكلية – اللجنة العلمية – لجنة ضمان الجودة

الفترة الزمنية للتنفيذ : ثلاث سنوات

الآلية تنفيذ الهدف الرابع

توجيه منظومة البحث العلمي لتلبية احتياجات التنمية وخلق فرص اقتصادية جديدة.
مؤشر الاداء الرئيسي هو نسبة ابحاث المشتركة مع جهات خارجية تعالج مشاكل داخل البلد.

مؤشرات الاداء	المبادرات
السعي للحصول على دعم من الجهات الحكومية والقطاع الخاص من خلال طرح الفئار وبناء تعاون عملي وبحثي معها	دعم المشاريع للبحثية الريادية
نسبة عدد طلاب الدراسات العليا الى طلاب البكالوريوس	استقطاب وزيادة عدد اكبر لطلبة الدراسات العليا.
- مدى رضى المستفيدين من المختبرات - السعي لتحديث الاجهزة المتوفرة داخل المختبرات الكلية.	تسويق الخبرات للبحثية والمختبرية الموجودة في الكلية

الجهة المسؤولة : عمادة الكلية واللجنة العلمية ولجنة ضمان الجودة

الآلية تنفيذ الهدف الخامس

توفير الموارد البشرية والتعليمية اللازمة .

مؤشر الاداء : مدى رضى المتسبين عن الخدمات الساندة في الكلية.

مؤشرات الاداء	المبادرات
نسبة مشالجات الكادر الاداري والفني بدورات تدريبية وورش وندوات	تأهيل الكادر الاداري والفني
عدد الحوادث التي تقع في الكلية خلال العام الدراسي	رفع مستوى الوعي بنظم الامن والسلامة والوقاية من المخاطر
الارشفة الالكترونية استغلال الخزن السحابي لخزن الوثائق	رفع كفاءة العمل الاداري في الكلية
عدد التحديثات المنجزة ف انبية ومرافق الكلية	ادارة المساحات بفاعلية للتعلم والعمل والترفية

الجهة المسؤولة : عمادة الكلية – معاون العميد

تنفيذ وتقييم الخطة الاستراتيجية

انطلاقا من اهداف الجامعة ومؤشرات تطبيقها فقد وضعت الكلية في حساباتها اعدد تقييم ذاتي لمابعة تنفيذ هذه الاهداف بشكل سنوي لغرض تحديد مواطن الضعف والقوة الحاصلة وضمان تحقيق هذه الاهداف ومؤشراتها حسب ما تم تحديده في الخطة.